

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE COPECOMENTO Y TERRITORIO</small>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES	Versión	2.0
		Realizado por	Hans Mundaca
		Revisado por	Carlos Gottz
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	4
		fecha	11/07/2025

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo:	Académico/a
Carrera:	Carrera de Administración y Gestión Pública
Nombre del Ocupante de Cargo:	
Sistema Contractual:	Contrata.
Jornada Laboral:	Jornada completa.
Lugar donde desempeñará funciones:	Casa central y dependencias universitarias.

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

El académico/a deberá desarrollar docencia, investigación y vinculación con el medio de acuerdo con el Plan de Desarrollo o lineamientos de la unidad académica a la cual se integra. Del mismo modo, deberá participar en alguna actividad asociada a la gestión académica- administrativa de la Facultad o de la carrera a la cual se adscribe.

III. FUNCIONES DEL CARGO

- Realizar docencia de pregrado y postgrado.
- Dirigir y/o supervisar prácticas según necesidades de la unidad académica.
- Dirección de tesis de pregrado y postgrado, según corresponda.
- Desarrollar investigaciones en el ámbito de la docencia y/o científica disciplinar.
- Formar parte de los cuerpos colegiados oficialmente reconocidos por la Institución: Comité curricular, Consejo de carrera, Equipo de autoevaluación, entre otros.
- Desarrollar y participar en actividades de vinculación con el medio.
- Postular y participar a proyectos de investigación con financiamiento externo.
- Otros a asociados a su jerarquía académica.

IV. REQUISITOS OBLIGATORIOS

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES	Versión	2.0
		Realizado por	Hans Mundaca
		Revisado por	Carlos Gottz
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	4
		fecha	11/07/2025

- Título Profesional de administrador/a público, con grado académico de licenciado/a en la disciplina.
- Grado Académico: Magíster en administración pública, ciencias de la administración, ciencias políticas o similar.
- Experiencia en docencia universitaria de al menos 2 años.
- Demostrar experiencia en investigación, a través de artículos publicados, libros o capítulos de libros.

NOTA: Al momento de postular los títulos y grados académicos deben tener código de verificación y en el caso de haber sido obtenidos en el extranjero además contar con el apostille.

V. REQUISITOS DESEABLES

- Doctorado en Administración Pública o similar.
- Experiencia en procesos de acreditación institucional.
- Participación en proyectos de investigación en la línea de administración y la gestión pública.
- Experiencia en proyectos de vinculación con el medio.
- Experiencias en proyectos de innovación pública.

Competencias Transversales Institucionales (CTI)

CTI 6.- ÉTICA:

Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.

CTI 7.- Responsabilidad:

Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES	Versión	2.0
		Realizado por	Hans Mundaca
		Revisado por	Carlos Gottz
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	4
		fecha	11/07/2025

Competencias Específicas por Cargo (CEC)
<p>CEC 2.- Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.</p>
<p>CEC 5.- Planificación: Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.</p>
<p>CEC. 6.- GESTION: Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.</p>
<p>CEC 7.- INICIATIVA Y AUTONOMÍA: Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.</p>
Competencias Específicas por Área (CEA)
<p>CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.</p>
<p>CEA 2.- Actualización del Conocimiento: Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.</p>
<p>CEA 6.- Manejo de Tecnologías: Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.</p>
V. RESPONSABILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> • Dinero o especies valoradas SI ___ NO <u>X</u> • Bienes y Materiales SI <u>X</u> NO ___ • Manejo Información Reservada SI <u>X</u> NO ___

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES	Versión	2.0
		Realizado por	Hans Mundaca
		Revisado por	Carlos Gottz
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	4
		fecha	11/07/2025

<ul style="list-style-type: none"> • Toma de decisiones. 	SI <u> X </u> NO <u> </u>
-------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

VI. EVALUACIONES DEL CARGO
Evaluación conforme a lo dispuesto en Vicerrectoría Académica.

 Tomo conocimiento
 Nombre y firma ocupante cargo

 Nombre y firma, Jefatura directa.