 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES	Versión	2.0
		Realizado por	Hans Mundaca
		Revisado por	Carlos Gottz
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	4
		fecha	10/12/2025

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS

I. IDENTIFICACION DEL CARGO


Nombre del Cargo:	Académico/a
Carrera:	Carrera de Trabajo Social
Nombre del Ocupante de Cargo:	
Sistema Contractual:	Contrata.
Jornada Laboral:	Jornada completa.
Lugar donde desempeñará funciones:	Casa central y dependencias universitarias.

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

El académico/a deberá desarrollar docencia, investigación y vinculación con el medio de acuerdo con el Plan de Desarrollo o lineamientos de la unidad académica a la cual se integra. Del mismo modo, deberá participar en alguna actividad asociada a la gestión académica- administrativa de la Facultad o de la carrera a la cual se adscribe.

III. FUNCIONES DEL CARGO

- Impartir asignaturas del plan de formación de la carrera de Trabajo Social (actividad prioritaria)
- Realizar actividades de vinculación con el medio y gestión académica desde la carrera de Trabajo Social. (actividad prioritaria)
- Dirigir tesis, sistematizaciones o trabajos de titulación de estudiantes de la carrera de Trabajo Social (actividad prioritaria)
- Realizar investigación en las áreas temáticas de la carrera y de la Facultad de Ciencias Jurídicas y políticas, con resultados publicables en revistas de indexación relevante o de alto impacto.
- Mantener una alta productividad científica que será estipulada en el convenio de desempeño.

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES	Versión	2.0
		Realizado por	Hans Mundaca
		Revisado por	Carlos Gottz
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	4
		fecha	10/12/2025

- Disponer las acciones necesarias para dar cumplimiento de los objetivos comprometidos, con resguardo del beneficio y la normativa institucional.
- Otros a asociados a su jerarquía académica.

IV. REQUISITOS OBLIGATORIOS

- Título Profesional de Trabajo Social.
- Estar en posesión del grado académico de Trabajo Social.
- Tener el grado de Doctor o Doctora en Trabajo Social o área similar.
- Poseer experiencia en docencia universitaria de a lo menos 2 años.
- Tener vínculos con instituciones públicas, académicas y de la sociedad civil nacional o internacional.
- Tener un manejo de comunicación eficaz.
- Poseer alto compromiso laboral.

NOTA: Al momento de postular los títulos y grados académicos deben tener código de verificación y en el caso de haber sido obtenidos en el extranjero además contar con el apostille.

V. REQUISITOS DESEABLES


- Poseer publicaciones científicas demostrable en el ámbito de la administración pública o similar.
- Participación demostrable en proyectos académicos.

Competencias Transversales Institucionales (CTI)

CTI 6.- ÉTICA:

Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.

CTI 7.- Responsabilidad:

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES	Versión	2.0
		Realizado por	Hans Mundaca
		Revisado por	Carlos Gottz
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	4
		fecha	10/12/2025

Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.

Competencias Específicas por Cargo (CEC)

CEC 2.- Comunicación Efectiva:

Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.

CEC 5.- Planificación:

Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.

CEC. 6.- GESTION:

Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.

CEC 7.- INICIATIVA Y AUTONOMÍA:

Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.

Competencias Específicas por Área (CEA)

CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO:

Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.

CEA 2.- Actualización del Conocimiento:

Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.


CEA 6.- Manejo de Tecnologías:

Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.

V. RESPONSABILIDADES

- **Dinero o especies valoradas**

SI ____ NO X

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES	Versión	2.0
		Realizado por	Hans Mundaca
		Revisado por	Carlos Gottz
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	4
		fecha	10/12/2025

• Bienes y Materiales	SI <u> X </u> NO <u> </u>
• Manejo Información Reservada	SI <u> X </u> NO <u> </u>
• Toma de decisiones.	SI <u> X </u> NO <u> </u>

VI. EVALUACIONES DEL CARGO
Evaluación conforme a lo dispuesto en Vicerrectoría Académica.

Tomo conocimiento
Nombre y firma ocupante cargo

Nombre y firma, Jefatura directa.