 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Juan Carlos Herquiñigo
		Revisado por	Carlos Gottz P
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19/01/2025

**AREA: UNIDAD DE DESARROLLO DE SISTEMAS - DTIC**

### I. IDENTIFICACION DEL CARGO

<b>Nombre del Cargo:</b>	Profesional Desarrollador de Software
<b>Nombre del Ocupante:</b>	
<b>Recibe Instrucción Directa de:</b>	Jefatura de Desarrollo de Software
<b>Ejerce Supervisión Sobre:</b>	N/A
<b>Número de personas a cargo:</b>	N/A

### II. OBJETIVO DEL CARGO


Desarrollar, mantener y optimizar aplicaciones de escritorio, web, móviles y/o sistemas internos, trabajando tanto en su interfaz de usuario como en la lógica de negocio, promoviendo la colaboración en equipo (células) y el cumplimiento de entregas en Sprint. Participar activamente en todas las fases de desarrollo dentro de un entorno de trabajo basado en metodologías ágiles (Scrum).

### III. FUNCIONES O ACTIVIDADES

- **De Carácter Habitual:**

**Desarrollo de software:**

1. Diseñar y desarrollar soluciones de tipo frontend, backend o fullstack según corresponde, con enfoque en calidad, rendimiento y usabilidad según sea el caso.
2. Generar código limpio, reutilizable, eficiente y seguro, así como la aplicación de mejores prácticas de programación.
3. Participar activamente en los eventos (reuniones) Scrum.
4. Colaborar con la célula Scrum para evaluar, dimensionar, priorizar y descomponer historias de usuario en tareas y generación del Sprint Backlog.
5. Colaborar en el refinamiento del backlog (requerimientos).
6. Desarrollar modelos y/o diagramas que describan la estructura y el comportamiento del sistema o aplicación.

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Juan Carlos Herquiñigo
		Revisado por	Carlos Gottz P
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19/01/2025

7. Crear y/o modificar los objetos de Base de Datos necesarios para el soporte del sistema o aplicación, con la creación de los scripts correspondientes.

**Mantenición y soporte de software:**

8. Evaluar impacto y riesgo del desarrollo/mantenición en el sistema, base de datos y procesos relacionados.
9. Detectar, identificar y corregir errores en el código y mejorar la estabilidad y rendimiento del sistema o aplicación.
10. Identificar mejoras, optimizaciones y actualización tecnológica de sistemas/aplicaciones en operación.

**Pruebas y calidad:**

11. Realizar pruebas unitarias, integrales y funcionales del Sistema o aplicación necesarias para asegurar la calidad de la entrega.
12. Asegurar el cumplimiento de los criterios de aceptación de las historias de usuario.
13. Documentar los procesos de desarrollo y pruebas realizadas.

**Trabajo en equipo:**

14. Trabajar de forma estrecha con la célula de trabajo para entrega de soluciones integrales.
15. Participar de reuniones de seguimiento y de avance de proyecto.
16. Dar soporte técnico a usuario en aplicaciones cuando sea requerido.
17. Realizar cualquier otra tarea que le sea asignada por su jefatura directa, relacionada al cargo.


• **De Carácter Ocasional:**

1. Realizar capacitaciones a usuarios en la operación de los sistemas.
2. Evaluación y análisis técnico de plataformas, lenguajes de programación, librerías, herramientas y otros elementos que sean de apoyo a las labores realizadas.

#### IV. CUALIFICACION DE COMPETENCIAS


**Nivel 1:** nivel de carácter administrativo cuya finalidad es cumplir con los objetivos transversales de la Universidad.

**Nivel 2:** para cargos con toma de decisiones a nivel intermedio asociado principalmente a profesionales, jefaturas o encargados.


	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Juan Carlos Herquiñigo
		Revisado por	Carlos Gottz P
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19/01/2025

**Nivel 3:** Nivel asociado a funciones con toma de decisiones estratégicas principalmente en la cabeza de la estructura organizacional.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES INSTITUCIONALES (CTI)		1	-	2	-	3
<b>CTI 6.- ÉTICA:</b> Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>			2		
<b>CTI 7.- RESPONSABILIDAD:</b> Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>			2		
<b>CTI 8.-CONCIENCIA ORGANIZACIONAL:</b> Es capaz de reconocer los elementos constitutivos de la organización y visualiza la forma en que las situaciones pueden afectar a las personas de la empresa	<b>Nivel Requerido Cargo</b>			2		
<b>CTI 10.- COLABORACIÓN:</b> Capacidad para ayudar a los distintos integrantes de la organización, brindando apoyo y cooperación en la resolución de problemas y logro de objetivos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>			2		
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS POR CARGO (CEC)		1	-	2	-	3
<b>CEC 2.- COMUNICACIÓN EFECTIVA:</b> Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>			2		
<b>CEC 5.- PLANIFICACIÓN:</b> Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>			2		
<b>CEC 7.- INICIATIVA Y AUTONOMÍA:</b> Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>			2		
<b>CEC 10.- CUMPLIMIENTO EXCELENCIA Y CALIDAD:</b> Capacidad de asegurar el cumplimiento de forma continúa el control de la calidad de trabajo, verificando con precisión los productos y servicios de la organización con el conocimiento de los estándares establecidos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>			2		

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Juan Carlos Herquiñigo
		Revisado por	Carlos Gottz P
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19/01/2025

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS POR ÁREA (CEA)		1	-	2	-	3
<b>CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO:</b> Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.		<b>Nivel Requerido Cargo</b>				
		<b>2</b>				
<b>CEA 4.- ANALISIS Y SINTESIS:</b> Capacidad para obtener la información completa sobre un problema, separando sistemáticamente los elementos de éste, para obtener soluciones creativas y consensuadas en tiempos acotados.		<b>Nivel Requerido Cargo</b>				
		<b>2</b>				
<b>CEA 6.- MANEJO DE TECNOLOGÍAS:</b> Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.		<b>Nivel Requerido Cargo</b>				
		<b>2</b>				
<b>CEA 9.- TOLERANCIA A LA PRESIÓN:</b> Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto.		<b>Nivel Requerido Cargo</b>				
		<b>2</b>				
<b>V. REQUISITOS OBLIGATORIOS</b>						
<b>Formación:</b> Título Profesional en Ing. de Ejecución o Civil en Computación, Informática o afín de una institución de educación superior reconocida y validada por la legislación vigente.						
<b>Experiencia:</b> Experiencia laboral mínima de 1 año en funciones similares, asociadas al desarrollo, mantención y/o soporte de aplicaciones de software.						
<b>Conocimientos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimientos en metodologías ágiles (Scrum de preferencia)</li><li>• Conocimientos en modelamientos de datos y su implementación.</li><li>• Conocimientos de desarrollo de proyectos informáticos.</li><li>• Dominio en desarrollo Front end y/o back end.</li><li>• Conocimientos en lenguajes de programación Web (HTML, CSS, JavaScript, PHP, Vue/React, API Rest).</li><li>• Conocimientos en consultas SQL y procedimientos almacenados.</li></ul>						
<b>VI. REQUISITOS DESEABLES</b>						

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Juan Carlos Herquiñigo
		Revisado por	Carlos Gottz P
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19/01/2025

**Conocimientos:**

- Conocimientos deseables en herramienta de control de versiones Git/GitHub.
- Conocimientos en modelamiento de procesos de negocio (BPMN).

**VII. RESPONSABILIDADES**

- |                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| • Dinero o especies valoradas  | SI ____ NO <u>X</u> __ |
| • Bienes y Materiales          | SI <u>X</u> __ NO ____ |
| • Manejo Información Reservada | SI <u>X</u> __ NO ____ |
| • Toma de decisiones.          | SI ____ NO <u>X</u> __ |

**VIII. EVALUACIONES DEL CARGO**

Evaluación de desempeño.

-----  
Tomo conocimiento  
Nombre y firma ocupante cargo

-----  
Nombre y firma, Jefatura directa.