	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Ezequiel Martínez
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	4
		fecha	06/01/2026

## INSTITUTO DE ESTUDIOS CULTURALES Y TERRITORIALES (IECYT) – SEDE VICTORIA

### I. IDENTIFICACION DEL CARGO


<b>Nombre del Cargo:</b>	Académico/a IECyT
<b>Area:</b>	Instituto de Estudios Culturales y Territoriales
<b>Nombre del ocupante de Cargo</b>	
<b>Recibe Instrucción Directa:</b>	Vicerrector de Investigación e Innovación
<b>Sistema Contractual:</b>	Contrata.
<b>Jornada Laboral:</b>	Jornada completa.
<b>Lugar donde desempeñará funciones:</b>	Sede Victoria.

### II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Este profesional deberá desarrollar docencia, vinculación, investigación, difusión y extensión de acuerdo con el Plan Estratégico Institucional y el Modelo Educativo de la Universidad Arturo Prat. Del mismo modo, deberá participar activamente en la dinámica académico-organizativa de la institución.

### III. FUNCIONES DEL CARGO

- Realizar docencia de pregrado y postgrado, asegurando calidad, actualización disciplinar y pertinencia territorial.
- Dirigir tesis, seminarios de grado y trabajos de investigación en sus distintas etapas formativas.
- Desarrollar investigación en las líneas del Instituto de Estudios Culturales y Territoriales, contribuyendo a su consolidación y proyección.
- Ejecutar acciones de vinculación con el medio, transferencia y colaboración con actores públicos, privados y sociales.
- Publicar resultados de investigación en revistas indexadas (WoS y Scopus y SciELO), y en libros y capítulos con referato externo.
- Desempeñar labores de gestión académica en el Instituto y aportar a la gestión editorial de las revistas del Instituto.

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Ezequiel Martínez
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	4
		fecha	06/01/2026

- Promover y participar en actividades de internacionalización, redes y cooperación académica pertinentes al quehacer del Instituto.
- Liderar y/o postular proyectos competitivos, especialmente FONDECYT, y contribuir a la adjudicación de fondos externos.


#### IV. REQUISITOS OBLIGATORIOS

- Grado de Doctor/a en el ámbito de los Estudios Culturales, Ciencias de la Comunicación, Filosofía y Estética, Historia y/o áreas afines.
- Demostrar suficiencia investigativa mediante la ejecución de proyectos de investigación competitivos y la publicación de artículos científicos en revistas indexadas WoS/Scopus en los últimos 5 años, de acuerdo al Comité de Área de las Ciencias Sociales y de la Comunicación de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) para integrantes de claustros de programas de doctorado en el área.
- Demostrar experiencia como investigador/a responsable o director/a en proyectos concursables ANID (FONDECYT, FONDEF, FONDAP, NÚCLEO, MILENIO, BASAL) o afines, nacionales y/o internacionales, y, al momento de la postulación, contar con proyecto de investigación tipo ANID vigente.

**NOTA: Al momento de postular los títulos y grados académicos deben tener código de verificación y en el caso de haber sido obtenidos en el extranjero además contar con el apostille.**


#### V. REQUISITOS DESEABLES

- Experiencia comprobable en docencia de pregrado y/o postgrado en el área de las Ciencias Sociales y Humanidades.
- Experiencia en dirección o co-dirección de tesis de pregrado y/o postgrado (o trabajos equivalentes), idealmente en líneas afines al Instituto.
- Conocimiento y/o experiencia en gestión editorial académica (procesos de evaluación por pares, OJS u otras plataformas, normas y buenas prácticas).
- Conocimiento sólido de metodologías, teorías y epistemologías críticas, con énfasis en enfoques cualitativos e interdisciplinarios.
- Experiencia en el trabajo interdisciplinario e interseccional en proyectos sobre discursos, narrativas, imaginarios, representaciones sociales e identidades.

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Ezequiel Martínez
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	4
		fecha	06/01/2026

- Experiencia en gestión académica y coordinación de actividades formativas y/o administrativas a nivel de unidad académica.
- Capacidad para diseñar e implementar actividades docentes (programas, evaluaciones y estrategias de enseñanza) en pregrado y/o postgrado.
- Participación activa en redes de investigación nacionales e internacionales, y disposición para fortalecer colaboración y proyectos conjuntos.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES INSTITUCIONALES (CTI)
<b>CTI 6.- ÉTICA:</b> Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.
<b>CTI 7.- RESPONSABILIDAD:</b> Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS POR CARGO (CEC)
<b>CEC 2.- COMUNICACIÓN EFECTIVA:</b> Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.
<b>CEC 5.- PLANIFICACIÓN:</b> Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.
<b>CEC. 6.- GESTION:</b> Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.
<b>CEC 7.- INICIATIVA Y AUTONOMÍA:</b> Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS POR ÁREA (CEA)
<b>CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO:</b>

	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Ezequiel Martínez
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	4
		fecha	06/01/2026

Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.

**CEA 2.- ACTUALIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO:**

Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.

**CEA 6.- MANEJO DE TECNOLOGÍAS:**

Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.

**V. RESPONSABILIDADES**

- **Dinero o especies valoradas** SI \_\_\_\_ NO X\_\_
- **Bienes y Materiales** SI X\_\_ NO \_\_\_\_
- **Manejo Información Reservada** SI X\_\_ NO \_\_\_\_
- **Toma de decisiones.** SI X\_\_ NO \_\_\_\_

**VI. EVALUACIONES DEL CARGO**

Evaluación conforme a lo dispuesto en Vicerrectoría Académica.

-----  
Tomo conocimiento  
Nombre y firma ocupante cargo

-----  
Vicerrector Ezequiel Martínez  
Nombre y firma, Jefatura directa.

