

	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b>	Versión	2.0
	<b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b>	Realizado por	Ezequiel Martínez
	<b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	4

## INSTITUTO DE ESTUDIOS INTERNACIONALES

<b>I. IDENTIFICACION DEL CARGO</b>	
<b>Nombre del Cargo:</b>	Académico/a INTE
<b>Área:</b>	Instituto de Estudios Internacionales
<b>Nombre del ocupante de Cargo</b>	
<b>Recibe Instrucción Directa:</b>	Vicerrector de Investigación e Innovación
<b>Sistema Contractual:</b>	Contrata.
<b>Jornada Laboral:</b>	Jornada completa.
<b>Lugar donde desempeñará funciones:</b>	Casa central y dependencias universitarias.

<b>II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO</b>	
Este profesional deberá desarrollar docencia, vinculación, investigación, difusión y extensión de acuerdo con el Plan Estratégico Institucional y el Modelo Educativo de la Universidad Arturo Prat. Del mismo modo, deberá participar activamente en la dinámica académico-organizativa de la institución.	
<b>III. FUNCIONES DEL CARGO</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar docencia de pregrado y postgrado, asegurando calidad, actualización disciplinar y pertinencia territorial.</li> <li>• Dirigir tesis, seminarios de grado y trabajos de investigación en sus distintas etapas formativas.</li> <li>• Desarrollar investigación en las líneas del Instituto de Estudios Internacionales, contribuyendo a su consolidación y proyección.</li> <li>• Ejecutar acciones de vinculación con el medio, transferencia y colaboración con actores públicos, privados y sociales.</li> <li>• Publicar resultados de investigación en revistas indexadas (WoS y Scopus), y en libros y capítulos con referato externo.</li> <li>• Desempeñar labores de gestión académica en el Instituto y aportar a la gestión editorial de la revista del Instituto.</li> </ul>	

 <p><b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b>	Versión	2.0
	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGOS</b>	Realizado por	Ezequiel Martínez
	<b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	4

- Promover y participar en actividades de internacionalización, redes y cooperación académica pertinentes al quehacer del Instituto.
- Liderar y/o postular proyectos competitivos, especialmente FONDECYT, y contribuir a la adjudicación de fondos externos.

#### IV. REQUISITOS OBLIGATORIOS

- Grado de Doctor/a en el ámbito de las ciencias sociales, ciencias políticas, geografía y/o áreas afines.
- Demostrar suficiencia investigativa mediante la ejecución de proyectos de investigación competitivos y la publicación de artículos científicos en revistas indexadas WoS/Scopus en los últimos 5 años, de acuerdo con el Comité de Área de las Ciencias Sociales y de la Comunicación de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) para integrantes de claustros de programas de doctorado en el área.
- Demostrar experiencia como investigador/a responsable o director/a en proyectos concursables ANID (FONDECYT, FONDEF, FONDAP, NÚCLEO, MILÉNIO, BASAL) o afines, nacionales y/o internacionales, y, al momento de la postulación, contar con proyecto de investigación tipo ANID vigente.

**NOTA:** *Al momento de postular los títulos y grados académicos deben tener código de verificación y en el caso de haber sido obtenidos en el extranjero además contar con el apostille.*

#### V. REQUISITOS DESEABLES

- Experiencia comprobable en docencia de pregrado y/o postgrado en el área de las Ciencias Sociales.
- Experiencia en dirección o co-dirección de tesis de pregrado y/o postgrado (o trabajos equivalentes), idealmente en líneas afines al Instituto.
- Conocimiento y/o experiencia en gestión editorial académica (procesos de evaluación por pares, OJS u otras plataformas, normas y buenas prácticas).
- Manejo de herramientas computacionales aplicadas a la investigación en ciencias sociales.

	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b>	Versión	2.0
	<b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b>	Realizado por	Ezequiel Martínez
	<b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	4

- Conocimiento sólido de metodología de investigación social (diseño, levantamiento y análisis).
- Experiencia en el trabajo interdisciplinario en proyectos sobre problemáticas territoriales y transfronterizas.
- Experiencia en gestión académica y coordinación de actividades formativas y/o administrativas a nivel de unidad académica.
- Capacidad para diseñar e implementar actividades docentes (programas, evaluaciones y estrategias de enseñanza) en pregrado y/o postgrado.
- Participación activa en redes de investigación nacionales e internacionales, y disposición para fortalecer colaboración y proyectos conjuntos.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES INSTITUCIONALES (CTI)	
<b>CTI 6.- ÉTICA:</b>	Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.
<b>CTI 7.- RESPONSABILIDAD:</b>	Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS POR CARGO (CEC)	
<b>CEC 2.- COMUNICACIÓN EFECTIVA:</b>	Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.
<b>CEC 5.- PLANIFICACIÓN:</b>	Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.
<b>CEC 6.- GESTIÓN:</b>	Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.
<b>CEC 7.- INICIATIVA Y AUTONOMÍA:</b>	

 <p><b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<h2 style="text-align: center;"><b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b></h2> <h3 style="text-align: center;"><b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b></h3> <h3 style="text-align: center;"><b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b></h3>	Versión	2.0
		Realizado por	Ezequiel Martínez
		Revisado por	Carlos Gottz
<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>		Páginas	4
		fecha	06/01/2025

Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.

## **COMPETENCIAS ESPECÍFICAS POR ÁREA (CEA)**

## **CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO:**

Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.

## **CEA 2.- ACTUALIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO:**

Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.

## **CEA 6.- MANEJO DE TECNOLOGÍAS:**

Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.

## **V. RESPONSABILIDADES**

- **Dinero o especies valoradas** SI \_\_\_\_ NO X\_\_\_\_
  - **Bienes y Materiales** SI X\_\_ NO \_\_\_\_
  - **Manejo Información Reservada** SI X\_\_ NO \_\_\_\_
  - **Toma de decisiones.** SI X NO

#### **VI. EVALUACIONES DEL CARGO**

Evaluación conforme a lo dispuesto en Vicerrectoría Académica.

 UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b>	Versión	2.0
	<b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b>	Realizado por	Ezequiel Martínez
	<b>POR COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	4

Tomo conocimiento  
Nombre y firma ocupante cargo

Vicerrector Ezequiel Martínez  
Nombre y firma, Jefatura directa.