 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Guillermo Astorga T.
		Revisado por	Carlos Gottz P.
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	5
		fecha	04/04/2024

AREA: UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo:	Arquitecto(a)
Nombre del Ocupante:	
Recibe Instrucción Directa de:	Jefe/a Unidad de Infraestructura Institucional
Ejerce Supervisión Sobre:	N/A

II. OBJETIVO DEL CARGO

Asistir a la Unidad de Infraestructura Institucional, en la elaboración y desarrollo de las actividades de diseño de Arquitectura, Sistemas Constructivos, instalaciones, equipos y herramientas aplicadas en la infraestructura de Universidad Arturo Prat.


III. FUNCIONES O ACTIVIDADES

De Carácter Habitual:

- Diseña proyectos de arquitectura y cuando corresponda a la pertinencia, los de equipamiento de la universidad en todas las Sedes y Centros del país.
- Diseña los proyectos de arquitectura y especialidades, para obras nuevas, nuevos usos de obras existentes, reciclajes, rehabilitaciones, reutilizaciones de los espacios interiores y exteriores de la universidad.
- Realiza labores de cubicación, para la elaboración de presupuestos estimativos, para cálculos de financiamiento de las obras proyectadas.

De Carácter Ocasional:

- Otras actividades encomendadas por la jefatura en función del cargo.

 UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Guillermo Astorga T.
		Revisado por	Carlos Gottz P.
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	5
		fecha	04/04/2024


CUALIFICACION DE COMPETENCIAS

Nivel 1: nivel de carácter administrativo cuya finalidad es cumplir con los objetivos transversales de la Universidad.


Nivel 2: para cargos con toma de decisiones a nivel intermedio asociado principalmente a profesionales, jefaturas o encargados.

Nivel 3: Nivel asociado a funciones con toma de decisiones estratégicas principalmente en la cabeza de la estructura organizacional.

Competencias Transversales Institucionales (CTI)	1	-	2	-	3
CTI 1.- ADAPTACION: Cuenta con la capacidad para aceptar sin mayor resistencia los cambios del entorno, mostrando flexibilidad y disposición para realizar sin demora, las conductas requeridas para responder a nuevos escenarios y demandas.	Nivel Requerido Cargo 2				
CTI 2.- Compromiso: Asume de manera responsable y convierte en propios, los objetivos y compromisos declarados por la organización.	Nivel Requerido Cargo 2				
CTI 5.- TOLERANCIA A LA FRUSTRACION: Es capaz de enfrentar circunstancias adversas, manteniendo el equilibrio necesario para seguir realizando su trabajo de manera eficiente.	Nivel Requerido Cargo 2				
CTI 6.- ÉTICA: Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.	Nivel Requerido Cargo 2				
Competencias Específicas por Cargo (CEC)	1	-	2	-	3
CEC 2.- Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.	Nivel Requerido Cargo 2				

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Guillermo Astorga T.
		Revisado por	Carlos Gottz P.
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	5
		fecha	04/04/2024

CEC 5.- Planificación: Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.	Nivel Requerido Cargo 2
CEC. 6.- GESTION: Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.	Nivel Requerido Cargo 2
CEC 10.- Cumplimiento Excelencia y Calidad: Capacidad de asegurar el cumplimiento de forma continua el control de la calidad de trabajo, verificando con precisión los productos y servicios de la organización con el conocimiento de los estándares establecidos.	Nivel Requerido Cargo 2
Competencias Específicas por Área (CEA)	1 - 2 - 3
CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 2.- Actualización del Conocimiento: Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 6.- Manejo de Tecnologías: Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 9.- Tolerancia a la Presión: Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto.	Nivel Requerido Cargo 2
IV. REQUISITOS PARA EL CARGO	
Formación: Arquitecto/a.	

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Guillermo Astorga T.
		Revisado por	Carlos Gottz P.
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	5
		fecha	04/04/2024

Conocimientos:

Conocimientos avanzados en software AutoCAD.

Conocimientos a nivel Avanzado Sketchup.

Conocimientos a nivel Avanzado de programa de Renderizado. (lumion, Enscape entre otros).


Conocimientos a nivel de usuario de plataforma MS Office.

Experiencia:

Al menos 3 años en cargos similares en instituciones públicas o privadas.

V. RESPONSABILIDADES

- **Dinero o especies valoradas** SI ___ NO
- **Bienes y Materiales** SI NO ___
- **Manejo Información Reservada** SI NO ___
- **Toma de decisiones.** SI NO ___

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Guillermo Astorga T.
		Revisado por	Carlos Gottz P.
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	5
		fecha	04/04/2024

VI. EVALUACIONES DEL CARGO

Evaluación de desempeño.

Tomo conocimiento
Nombre y firma ocupante cargo

Nombre y firma, Jefe directo.