

 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Bernardita Morin
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19-07-2024

**AREA: DACID**

### I. IDENTIFICACION DEL CARGO

<b>Nombre del Cargo:</b>	Asesor/a Pedagógico/a para la Unidad de Innovación Docente
<b>Nombre del Ocupante:</b>	
<b>Recibe Instrucción Directa de:</b>	Encargado/a Unidad de Innovación Docente
<b>Ejerce Supervisión Sobre:</b>	N/A
<b>Número de personas a cargo:</b>	N/A

### II. OBJETIVO DEL CARGO

Acompañar a las y los docentes en acciones formativas de carácter institucional destinadas a fortalecer las competencias académicas, declaradas en el perfil docente del Modelo Educativo Institucional.

### III. FUNCIONES O ACTIVIDADES

- **De Carácter Habitual:**

1. Asesorar y capacitar a los docentes en la construcción de sus planificaciones de clases (guía docente).
2. Detectar necesidades de capacitación en docentes de la institución, relacionadas al uso de metodologías activas de enseñanza, evaluación de aprendizajes, planificación de actividades y el uso de tecnologías de la información y comunicación.
3. Participar de la planificación, diseño e implementación de acciones formativas, tales como cursos y talleres (presenciales a distancia o mixtas) relacionadas con: planificación de actividades, uso de metodologías activas de enseñanza, evaluación de aprendizajes, diseño de recursos didácticos, entre otros.
4. Gestionar, monitorear y realizar seguimiento a la ejecución de acciones formativas en las diferentes unidades académicas de la Institución.

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Bernardita Morin
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19-07-2024

<p>5. Fortalecer la apropiación del Modelo Educativo Institucional en docentes, administrativos y estudiantes de la institución.</p> <p>6. Evaluar las acciones formativas mediante la aplicación de instrumentos especializados.</p> <p>7. Sistematizar la información derivada de la gestión de capacitaciones.</p> <p>8. Apoyar las diferentes acciones y requerimientos propios de la unidad en la medida que sea necesario.</p> <p>9. Elaboración de informes como apoyo a la gestión de los procesos de la Unidad de Innovación Docente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>De Carácter Ocasional:</b></li> </ul> <p>Otras funciones encomendadas por su jefatura en función del cargo.</p>
--

<b>CUALIFICACION DE COMPETENCIAS</b>
<p><b>Nivel 1:</b> nivel de carácter administrativo cuya finalidad es cumplir con los objetivos transversales de la Universidad.</p> <p><b>Nivel 2:</b> para cargos con toma de decisiones a nivel intermedio asociado principalmente a profesionales, jefaturas o encargados.</p> <p><b>Nivel 3:</b> Nivel asociado a funciones con toma de decisiones estratégicas principalmente en la cabeza de la estructura organizacional.</p>

<b>Competencias Transversales Institucionales (CTI)</b>	1 - 2 - 3
<p><b>CTI 1.- ADAPTACION:</b> Cuenta con la capacidad para aceptar sin mayor resistencia los cambios del entorno, mostrando flexibilidad y disposición para realizar sin demora, las conductas requeridas para responder a nuevos escenarios y demandas.</p>	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2
<p><b>CTI 5.- TOLERANCIA A LA FRUSTRACION:</b> Es capaz de enfrentar circunstancias adversas, manteniendo el equilibrio necesario para seguir realizando su trabajo de manera eficiente.</p>	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Bernardita Morin
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19-07-2024

<b>CTI 7.- Responsabilidad:</b> Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2
<b>CTI 8.-CONCIENCIA ORGANIZACIONAL:</b> Es capaz de reconocer los elementos constitutivos de la organización y visualiza la forma en que las situaciones pueden afectar a las personas de la empresa	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2
<b>Competencias Específicas por Cargo (CEC)</b>	1 - 2 - 3
<b>CEC 2.- Comunicación Efectiva:</b> Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2
<b>CEC 3.- EMPODERAMIENTO:</b> Capacidad para otorgar poder al equipo de trabajo, para el desarrollo y mejora en el talento de las personas, detectando habilidades en la diversidad de los miembros, agregando un valor superior en beneficio de la organización, establece objetivos claros y cuantificables de desempeño otorgando responsabilidades adecuadas a las personas	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2
<b>CEC 5.- Planificación:</b> Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2
<b>CEC. 6.- GESTION:</b> Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2
<b>Competencias Específicas por Área (CEA)</b>	1 - 2 - 3
<b>CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO:</b> Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  2

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Bernardita Morin
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19-07-2024

<b>CEA 2.- Actualización del Conocimiento:</b> Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> 2
<b>CEA 6.- Manejo de Tecnologías:</b> Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> 2

#### IV. REQUISITOS PARA EL CARGO

##### Formación:

- Educación mínima Formal: Carrera Universitaria en el área de Educación y/o Ciencias Sociales, de mínimo de 8 semestres de institución de Educación Superior reconocida y/o validez por legislación vigente.
- Deseable magister en educación.

##### Conocimientos:

- Dominio de herramientas de Office, para la elaboración de informes de gestión.
- Manejo de temáticas asociadas a Metodologías Activo - Participativas y/o Evaluación.
- Deseable Especialización y/o experiencia en gestión curricular o seguimiento a procesos educativos.
- Deseable conocimiento en diseño instruccional.

##### Experiencia:

- Mínimo dos años de experiencia laboral en áreas relacionadas con la docencia, de preferencia en educación superior.
- Deseable Experiencia en el uso de plataformas y softwares educativos.

#### V. RESPONSABILIDADES

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Bernardita Morin
		Revisado por	Carlos Gottz
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	05
		fecha	19-07-2024

• <b>Dinero o especies valoradas</b>	SI ___ NO <u>x</u> ___
• <b>Bienes y Materiales</b>	SI <u>x</u> ___ NO ___
• <b>Manejo Información Reservada</b>	SI <u>x</u> ___ NO ___
• <b>Toma de decisiones.</b>	SI <u>x</u> ___ NO ___

<b>VI. EVALUACIONES DEL CARGO</b>
Evaluación de desempeño.

-----  
Tomo conocimiento  
Nombre y firma ocupante cargo

-----  
Nombre y firma, Jefatura directa.