	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	JORGE OPAZO MIX
		Revisado por	Norma Luza A.
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	5
		fecha	17.11.23

AREA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

I. IDENTIFICACION DEL CARGO	
Nombre del Cargo:	CHOFER VEHICULOS INSTITUCIONALES
Nombre del Ocupante:	
Recibe Instrucción Directa de:	ENCARGADO DE FLOTA VEHICULAR
Ejerce Supervisión Sobre:	NO APLICA
Número de personas a cargo:	N/A

II. OBJETIVO DEL CARGO

Facilitar El Servicio De Conducción De Vehículos Institucionales De Acuerdo A La Planificación Oficial, Cumpliendo Las Comisiones Y Cometidos Del Servicio En Forma Correcta, Eficiente Y Segura.

III. FUNCIONES O ACTIVIDADES

- **De Carácter Habitual:**
  1.- Recepcionar los cometidos y programaciones de las actividades que le asigne el supervisor y coordinador de flota.
  2.- Chequear las condiciones mecánicas y estéticas del vehículo asignado, realizando las labores de carga de combustible, regulación de niveles y mantención.
  3.- Verificar que se encuentren en regla y al día toda la documentación del vehículo, informando oportunamente cuando se aproxime su fecha de vencimiento.
  4.- Ocuparse del cumplimiento de las normas de seguridad del vehículo, tales como botiquín de primeros auxilios, neumático de repuesto en buen estado operativo, extintor al día, triángulos, chaleco reflectante, gata, llave de ruedas y otros.
  5.- Cumplir con las normas y procedimientos establecidos en el manual de control de combustibles.

6.-Mantener en todo momento el registro o bitácoras asignado a cada vehículo.
7.- Disponibilidad para desempeñar funciones en horarios diversos y disponibilidad para realizar cometidos o comisiones fuera de la región y ocasionalmente fuera del territorio nacional.

- **De Carácter Ocasional:**
  Apoyo De Actividades Debidamente Autorizadas.

CUALIFICACION DE COMPETENCIAS
Nivel 1: nivel de carácter administrativo cuya finalidad es cumplir con los objetivos transversales de la Universidad. ***Nivel 2:*** para cargos con toma de decisiones a nivel intermedio asociado principalmente a profesionales, jefaturas o encargados. ***Nivel 3:*** Nivel asociado a funciones con toma de decisiones estratégicas principalmente en la cabeza de la estructura organizacional.

Competencias Transversales Institucionales (CTI)	**1 - 2 - 3**
CTI 2.- Compromiso: Asume de manera responsable y convierte en propios, los objetivos y compromisos declarados por la organización.	**Nivel Requerido Cargo** 1
CTI 3.- EMPATIA: Se conecta con otras personas, puede comprender sus vivencias y responde adecuadamente a sus necesidades.	**Nivel Requerido Cargo** 1
CTI 4.- Pro – Actividad: Tiende a tomar la iniciativa y anticiparse a diversas situaciones en el desempeño de sus funciones. Realiza sus tareas con energía y dedicación, planificando sus actividades a mediano y largo plazo.	**Nivel Requerido Cargo** **1**

CTI 5.- TOLERANCIA A LA FRUSTRACION: Es capaz de enfrentar circunstancias adversas, manteniendo el equilibrio necesario para seguir realizando su trabajo de manera eficiente.	**Nivel Requerido Cargo** **1**
CTI 7.- Responsabilidad: Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.	**Nivel Requerido Cargo** **1**
Competencias Específicas por Cargo (CEC)	**1 - 2 - 3**
CEC 5.- Planificación: Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.	**Nivel Requerido Cargo** 1
CEC 7.- Iniciativa y Autonomía: Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.	**Nivel Requerido Cargo** **1**
CEC 8.- AUTOCUIDADO: Capacidad para adoptar conductas seguras en el ambiente de trabajo, participando de forma activa y comprometida en el cuidado de la salud tanto física como mental, teniendo conocimientos de los factores de riesgo que pueden afectar su desempeño, contribuyendo con el cuidado propio y el de sus compañeros.	**Nivel Requerido Cargo** **1**
Competencias Específicas por Área (CEA)	**1 - 2 - 3**
CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.	**Nivel Requerido Cargo** **1**
CEA 7.- MOTIVACION Y ENERGIA: Capacidad de trabajar activamente y con entusiasmo, en diferentes tipos de situaciones, interactuando positivamente, comunicándose con diversos públicos, resolviendo productivamente problemas y situaciones nuevas.	**Nivel Requerido Cargo** **1**

CEA 8.- Orientación al Cliente Externo e Interno: Capacidad de detectar las necesidades de los clientes internos como externos, generando soluciones efectivas a las mismas.	**Nivel Requerido Cargo** 1
CEA 9.- Tolerancia a la Presión: Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto.	**Nivel Requerido Cargo** **1**
CEA 10.- CONCIENCIA DE SEGURIDAD: Habilidad para comprender las prácticas y condiciones que afectan la seguridad, aplicando el cuidado personal a los pares y a los equipos, según los procedimientos y estándares de la organización.	**Nivel Requerido Cargo** **1**

IV. REQUISITOS PARA EL CARGO

Formación:

- Enseñanza media completa
- Deseable título técnico en mecánica automotriz.

Conocimientos:

- Uso de herramientas de internet a nivel usuario.
- Principios y prácticas de mecánica
- En posesión de licencia de conducir clase A-2 y A-3 al día

Experiencia:

Mínimo de 2 años de experiencia en cargos similares, preferencia del sector público.

V. RESPONSABILIDADES

- **Dinero o especies valoradas** **SI X NO**
- **Bienes y Materiales** **SI X NO**
- **Manejo Información Reservada** **SI NO X**
- **Toma de decisiones.** **SI NO X**

VI. EVALUACIONES DEL CARGO

Evaluación de desempeño.

--- ---

Tomo conocimiento
Nombre y firma ocupante cargo

Nombre y firma, Jefatura directa.