 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martínez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 1 de 9
		fecha	22-04-2024

AREA: UNIDAD DE APOYO AL APRENDIZAJE ESTUDIANTIL – UNIDAD DE DOCENCIA

I. IDENTIFICACION DEL CARGO


Nombre del Cargo:	Profesional de Programas Específicos.
Nombre del Ocupante:	
Recibe Instrucción Directa de:	Jefe de unidad de Docencia.
Ejerce Supervisión Sobre:	No Aplica
Número de personas a cargo:	No Aplica

II. OBJETIVO DEL CARGO

El/la profesional deberá planificar, ejecutar y supervisar actividades de acompañamiento que tributen hacia una satisfactoria progresión del estudiante de la Sede Victoria, supervisando y promoviendo una adecuada participación en beneficio del rendimiento de los/as estudiantes que forman parte del Programa PACE. De esta forma, el profesional deberá velar por la ejecución de los sub-componentes del programa que incluye: acompañamiento psicoeducativo, admisión y matrícula e inducción y diagnóstico, pertenecientes al Acompañamiento en la Educación Superior (AES).

III. FUNCIONES O ACTIVIDADES


- **De Carácter Habitual:**
 1. Gestionar la realización de Pruebas de Diagnóstico a los nuevos/as estudiantes.

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martinez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 2 de 9
		fecha	22-04-2024

2. Asegurar la devolución oportuna de los resultados de las pruebas diagnósticas a las carreras.
3. Diagnosticar, proponer e implementar acciones frente a las necesidades de apoyo en etapas intermedias de la formación en las diversas Carreras/Facultades.
4. Promover actividades de difusión con los Directores/Jefes de Carrera, Docentes y Estudiantes, de las acciones de acompañamiento en materia psicoeducativa.
5. Creación de recursos para el acompañamiento de estudiantes, considerando material audiovisual y talleres para el desarrollo de competencias.
6. Planificación y ejecución de actividades que tributen a las diversas etapas de la formación del estudiante, como el proceso de matrícula, los periodos de inducción, el fortalecimiento de la titulación, etc.
7. Brindar acompañamiento educativo ó psicoeducativo a los y las estudiantes del Programa PACE – UNAP.
8. Participar en las reuniones de coordinación y planificación de la Unidad.
9. Recolección y producción de conocimiento de carácter científico relativo al quehacer de la Unidad.
10. Las demás que puedan ser asignadas por el Encargado/o de Unidad dentro del perfil del cargo.

- **De Carácter Ocasional:**

- 1- Participar de capacitaciones relacionadas al quehacer de la unidad.
- 2- Preparar informes de gestión semestral o anual.
- 3- Socializar resultados de programa a la comunidad educativa.
- 4- Participar en actividades de vinculación/extensión programadas por la Unides de Docencia.

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martínez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 3 de 9
		fecha	22-04-2024


CUALIFICACION DE COMPETENCIAS

Nivel 1: nivel de carácter administrativo cuya finalidad es cumplir con los objetivos transversales de la Universidad.


Nivel 2: para cargos con toma de decisiones a nivel intermedio asociado principalmente a profesionales, jefaturas o encargados.

Nivel 3: Nivel asociado a funciones con toma de decisiones estratégicas principalmente en la cabeza de la estructura organizacional.


Competencias Transversales Institucionales (CTI)		1	2	3
CTI 1.- ADAPTACION: Cuenta con la capacidad para aceptar sin mayor resistencia los cambios del entorno, mostrando flexibilidad y disposición para realizar sin demora, las conductas requeridas para responder a nuevos escenarios y demandas.	Nivel Requerido Cargo		2	
CTI 2.- Compromiso: Asume de manera responsable y convierte en propios, los objetivos y compromisos declarados por la organización.	Nivel Requerido Cargo		2	
CTI 3.- EMPATIA: Se conecta con otras personas, puede comprender sus vivencias y responde adecuadamente a sus necesidades.	Nivel Requerido Cargo		2	
CTI 4.- Pro – Actividad: Tiende a tomar la iniciativa y anticiparse a diversas situaciones en el desempeño de sus funciones. Realiza sus tareas con energía y dedicación, planificando sus actividades a mediano y largo plazo.	Nivel Requerido Cargo		2	

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martínez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 4 de 9
		fecha	22-04-2024


CTI 5.- TOLERANCIA A LA FRUSTRACION: Es capaz de enfrentar circunstancias adversas, manteniendo el equilibrio necesario para seguir realizando su trabajo de manera eficiente.	Nivel Requerido Cargo 2
CTI 6.- ÉTICA: Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.	Nivel Requerido Cargo 2
CTI 7.- Responsabilidad: Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.	Nivel Requerido Cargo 2
CTI 8.-CONCIENCIA ORGANIZACIONAL: Es capaz de reconocer los elementos constitutivos de la organización y visualiza la forma en que las situaciones pueden afectar a las personas de la empresa	Nivel Requerido Cargo 2
CTI 9.- COMPAÑERISMO: Capacidad para colaborar con los demás, opinando de manera franca y abierta, en control de sus emociones, promoviendo el acercamiento entre diferentes posiciones, basado en el razonamiento y el aprendizaje conjunto	Nivel Requerido Cargo 2
CTI 10.- Colaboración: Capacidad para ayudar a los distintos integrantes de la organización, brindando apoyo y cooperación en la resolución de problemas y logro de objetivos.	Nivel Requerido Cargo 2
Competencias Específicas por Cargo (CEC)	
1 - 2 - 3	
CEC 1.- LIDERAZGO: Posee la habilidad para influir, motivar e inspirar sobre las personas para la obtención de los mejores resultados de los objetivos.	Nivel Requerido Cargo 2
CEC 2.- Comunicación Efectiva:	Nivel Requerido Cargo 2

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martínez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 5 de 9
		fecha	22-04-2024


Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.	
CEC 3.- EMPODERAMIENTO: Capacidad para otorgar poder al equipo de trabajo, para el desarrollo y mejora en el talento de las personas, detectando habilidades en la diversidad de los miembros, agregando un valor superior en beneficio de la organización, establece objetivos claros y cuantificables de desempeño otorgando responsabilidades adecuadas a las personas	Nivel Requerido Cargo 2
CEC 4.- NEGOCIACION: Capacidad para proponer estrategias que permitan el logro de acuerdos efectivos y satisfactorios para todos los involucrados, enfocándose en el problema y considerando los objetivos organizacionales.	Nivel Requerido Cargo 2
CEC 5.- Planificación: Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.	Nivel Requerido Cargo 2
CEC. 6.- GESTION: Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.	Nivel Requerido Cargo 2
CEC 7.- Iniciativa y Autonomía: Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.	Nivel Requerido Cargo 2
CEC 8.- AUTOCUIDADO: Capacidad para adoptar conductas seguras en el ambiente de trabajo, participando de forma activa y comprometida en el cuidado de la salud tanto física como mental, teniendo conocimientos de los	Nivel Requerido Cargo 2

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martínez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 6 de 9
		fecha	22-04-2024

factores de riesgo que pueden afectar su desempeño, contribuyendo con el cuidado propio y el de sus compañeros.	
CEC 9.- HABILIDAD POLITICA: Capacidad para persuadir, convencer e influir sobre los demás para alcanzar acuerdos satisfactorios para todos los involucrados, con el fin de ejecutar determinadas acciones para el logro de los objetivos organizacionales, mediante el establecimiento de	Nivel Requerido Cargo 2
CEC 10.- Cumplimiento Excelencia y Calidad: Capacidad de asegurar el cumplimiento de forma continúa el control de la calidad de trabajo, verificando con precisión los productos y servicios de la organización con el conocimiento de los estándares establecidos.	Nivel Requerido Cargo 2
Competencias Específicas por Área (CEA)	
	1 - 2 - 3
CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 2.- Actualización del Conocimiento: Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 3.- RELACIONES PUBLICAS: Habilidad para realizar trabajo de redes estableciendo acciones de comunicación, para aumentar el grado de influencia de la organización	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 4.- ANALISIS Y SINTESIS: Capacidad para obtener la información completa sobre un problema, separando sistemáticamente los elementos de éste, para obtener soluciones creativas y consensuadas en tiempos acotados.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 5.- Gestión del Ámbito y del Mercado:	Nivel Requerido Cargo 2

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martínez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 7 de 9
		fecha	22-04-2024

Capacidad de gestionar y conocer las tendencias del mercado, así como, conocimiento de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, para satisfacer las necesidades de los clientes.	
CEA 6.- Manejo de Tecnologías: Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 7.- MOTIVACION Y ENERGIA: Capacidad de trabajar activamente y con entusiasmo, en diferentes tipos de situaciones, interactuando positivamente, comunicándose con diversos públicos, resolviendo productivamente problemas y situaciones nuevas.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 8.- Orientación al Cliente Externo e Interno: Capacidad de detectar las necesidades de los clientes internos como externos, generando soluciones efectivas a las mismas.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 9.- Tolerancia a la Presión: Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 10.- CONCIENCIA DE SEGURIDAD: Habilidad para comprender las prácticas y condiciones que afectan la seguridad, aplicando el cuidado personal a los pares y a los equipos, según los procedimientos y estándares de la organización.	Nivel Requerido Cargo 2
IV. REQUISITOS PARA EL CARGO	
Formación: Profesional de las áreas de la Educación o de las Ciencias Sociales, que cuente con título profesional otorgado por una institución de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	
Conocimientos: <ul style="list-style-type: none"> • Manejo de TICs aplicadas a la gestión y/o educación. 	

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martinez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 8 de 9
		fecha	22-04-2024

- Conocimiento sobre la ley 20.903.
- Conocimiento sobre las Habilidades del Siglo XXI.
- Conocimiento sobre Necesidades Educativas Especiales (NEE).

Experiencia:


- Experiencia de trabajo en la educación superior.
- Experiencia laboral de a lo menos un año en cargos similares.

V. RESPONSABILIDADES

- | | |
|---------------------------------------|--|
| • Dinero o especies valoradas | SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> |
| • Bienes y Materiales | SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> |
| • Manejo Información Reservada | SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> |
| • Toma de decisiones. | SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> |

VI. EVALUACIONES DEL CARGO

Evaluación de desempeño.

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2024
		Realizado por	Daniel Martinez Lema
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	Página 9 de 9
		fecha	22-04-2024

Tomo conocimiento
Nombre y firma ocupante cargo

Nombre y firma, Jefatura directa.