 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación y Director Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	
		fecha	13/03/2024

AREA: Instituto de Estudios Internacionales (INTE)

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo:	Un/a académico/a jornada completa preferentemente en la oficina del INTE en Santiago
Nombre del Ocupante:	
Recibe Instrucción Directa de:	Dirección del Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
Ejerce Supervisión Sobre:	No aplica
Número de personas a cargo:	No aplica.


II. OBJETIVO DEL CARGO

Realizar investigación en el ámbito de las relaciones internacionales, estudios transfronterizos, migraciones o afines. El cargo requiere un fuerte compromiso con la investigación, la docencia de postgrado y la gestión en el quehacer del Instituto.

III. FUNCIONES O ACTIVIDADES

De Carácter Habitual:

- Publicar los resultados de sus investigaciones en revistas de corriente principal, libros y capítulos de libros con comité editorial y referato externo.
- Realizar docencia de postgrado a nivel de doctorado y magíster, así como direcciones de tesis.
- Postular a proyectos de investigación del tipo FONDECYT u otros del sistema nacional de ciencia y tecnología.
- Realizar gestión en el ámbito de la docencia de postgrado, gestión editorial y los asuntos propios del Instituto de Investigación.

	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación y Director Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	
		fecha	13/03/2024

- Participar en las tareas afines con la vinculación e internacionalización desde nuestros programas de investigación y postgrado.


CUALIFICACION DE COMPETENCIAS

Nivel 1: nivel de carácter administrativo cuya finalidad es cumplir con los objetivos transversales de la Universidad.


Nivel 2: para cargos con toma de decisiones a nivel intermedio asociado principalmente a profesionales, jefaturas o encargados.

Nivel 3: Nivel asociado a funciones con toma de decisiones estratégicas principalmente en la cabeza de la estructura organizacional.


Competencias Transversales Institucionales (CTI)	1 - 2 - 3
CTI 1.- ADAPTACION: Cuenta con la capacidad para aceptar sin mayor resistencia los cambios del entorno, mostrando flexibilidad y disposición para realizar sin demora, las conductas requeridas para responder a nuevos escenarios y demandas.	Nivel Requerido Cargo 1
CTI 2.- Compromiso: Asume de manera responsable y convierte en propios, los objetivos y compromisos declarados por la organización.	Nivel Requerido Cargo 1
CTI 3.- EMPATIA: Se conecta con otras personas, puede comprender sus vivencias y responde adecuadamente a sus necesidades.	Nivel Requerido Cargo
CTI 4.- Pro – Actividad: Tiende a tomar la iniciativa y anticiparse a diversas situaciones en el desempeño de sus funciones. Realiza sus tareas con energía y dedicación, planificando sus actividades a mediano y largo plazo.	Nivel Requerido Cargo
CTI 5.- TOLERANCIA A LA FRUSTRACION:	Nivel Requerido Cargo

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación y Director Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	
		fecha	13/03/2024


Es capaz de enfrentar circunstancias adversas, manteniendo el equilibrio necesario para seguir realizando su trabajo de manera eficiente.	
CTI 6.- ÉTICA: Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.	Nivel Requerido Cargo 1
CTI 7.- Responsabilidad: Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.	Nivel Requerido Cargo 1
CTI 8.-CONCIENCIA ORGANIZACIONAL: Es capaz de reconocer los elementos constitutivos de la organización y visualiza la forma en que las situaciones pueden afectar a las personas de la empresa	Nivel Requerido Cargo
CTI 9.- COMPAÑERISMO: Capacidad para colaborar con los demás, opinando de manera franca y abierta, en control de sus emociones, promoviendo el acercamiento entre diferentes posiciones, basado en el razonamiento y el aprendizaje conjunto	Nivel Requerido Cargo
CTI 10.- Colaboración: Capacidad para ayudar a los distintos integrantes de la organización, brindando apoyo y cooperación en la resolución de problemas y logro de objetivos.	Nivel Requerido Cargo
Competencias Específicas por Cargo (CEC)	
	1 - 2 - 3
CEC 1.- LIDERAZGO: Posee la habilidad para influir, motivar e inspirar sobre las personas para la obtención de los mejores resultados de los objetivos.	Nivel Requerido Cargo 1

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación y Director Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	
		fecha	13/03/2024


CEC 2.- Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.	Nivel Requerido Cargo 1
CEC 3.- EMPODERAMIENTO: Capacidad para otorgar poder al equipo de trabajo, para el desarrollo y mejora en el talento de las personas, detectando habilidades en la diversidad de los miembros, agregando un valor superior en beneficio de la organización, establece objetivos claros y cuantificables de desempeño otorgando responsabilidades adecuadas a las personas	Nivel Requerido Cargo
CEC 4.- NEGOCIACION: Capacidad para proponer estrategias que permitan el logro de acuerdos efectivos y satisfactorios para todos los involucrados, enfocándose en el problema y considerando los objetivos organizacionales.	Nivel Requerido Cargo 1
CEC 5.- Planificación: Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.	Nivel Requerido Cargo
CEC 6.- GESTION: Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.	Nivel Requerido Cargo 2
CEC 7.- Iniciativa y Autonomía: Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.	Nivel Requerido Cargo 1
CEC 8.- AUTOCUIDADO: Capacidad para adoptar conductas seguras en el ambiente de trabajo, participando de forma activa y comprometida en el cuidado de la salud tanto física como mental, teniendo conocimientos de los factores de riesgo que pueden afectar su desempeño, contribuyendo con el cuidado propio y el de sus compañeros.	Nivel Requerido Cargo
CEC 9.- HABILIDAD POLITICA:	Nivel Requerido Cargo

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación y Director Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	
		fecha	13/03/2024

Capacidad para persuadir, convencer e influir sobre los demás para alcanzar acuerdos satisfactorios para todos los involucrados, con el fin de ejecutar determinadas acciones para el logro de los objetivos organizacionales, mediante el establecimiento de	
CEC 10.- Cumplimiento Excelencia y Calidad: Capacidad de asegurar el cumplimiento de forma continúa el control de la calidad de trabajo, verificando con precisión los productos y servicios de la organización con el conocimiento de los estándares establecidos.	Nivel Requerido Cargo 1
Competencias Específicas por Área (CEA)	1 - 2 - 3
CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 2.- Actualización del Conocimiento: Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.	Nivel Requerido Cargo 1
CEA 3.- RELACIONES PUBLICAS: Habilidad para realizar trabajo de redes estableciendo acciones de comunicación, para aumentar el grado de influencia de la organización	Nivel Requerido Cargo
CEA 4.- ANALISIS Y SINTESIS: Capacidad para obtener la información completa sobre un problema, separando sistemáticamente los elementos de éste, para obtener soluciones creativas y consensuadas en tiempos acotados.	Nivel Requerido Cargo 2
CEA 5.- Gestión del Ámbito y del Mercado:	Nivel Requerido Cargo

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación y Director Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	
		fecha	13/03/2024

Capacidad de gestionar y conocer las tendencias del mercado, así como, conocimiento de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, para satisfacer las necesidades de los clientes.	
CEA 6.- Manejo de Tecnologías: Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.	Nivel Requerido Cargo
CEA 7.- MOTIVACION Y ENERGIA: Capacidad de trabajar activamente y con entusiasmo, en diferentes tipos de situaciones, interactuando positivamente, comunicándose con diversos públicos, resolviendo productivamente problemas y situaciones nuevas.	Nivel Requerido Cargo
CEA 8.- Orientación al Cliente Externo e Interno: Capacidad de detectar las necesidades de los clientes internos como externos, generando soluciones efectivas a las mismas.	Nivel Requerido Cargo
CEA 9.- Tolerancia a la Presión: Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto.	Nivel Requerido Cargo
CEA 10.- CONCIENCIA DE SEGURIDAD: Habilidad para comprender las prácticas y condiciones que afectan la seguridad, aplicando el cuidado personal a los pares y a los equipos, según los procedimientos y estándares de la organización.	Nivel Requerido Cargo
IV. REQUISITOS PARA EL CARGO	
Formación:	
1. Grado de Doctor/a (o en proceso final de terminación) en el ámbito de las ciencias sociales, historia, geografía o humanidades.	

	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación y Director Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	
		fecha	13/03/2024

2. Haber publicado o tener aprobados para publicación, artículos en revistas de corriente principal, libros o capítulos de libros con referatos en los últimos 5 años, de acuerdo al Comité de Área de las Ciencias Sociales y de la Comunicación de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), para formar parte del Claustro de programas de doctorado.
3. Haber liderado proyectos concursables ANID o afines, nacionales y/o internacionales en los últimos cinco años.

Conocimientos:

1. Experiencia en estudios sobre dinámicas transfronterizas, movilidad humana, análisis territorial transfronterizo y otros de relaciones internacionales vinculados a estos temas.

Conocimientos deseables:


1. Experiencia en gestión y dirección de revistas académicas y actividades editoriales, así como programas y cursos de postgrado.
2. Experiencia en temáticas de internacionalización en programas de postgrado.

V. RESPONSABILIDADES

- Dinero o especies valoradas SI ___ NO X__
- Bienes y Materiales SI X__ NO ___
- Manejo Información Reservada SI ___ NO X__
- Toma de decisiones. SI ___ NO X__

VI. EVALUACIONES DEL CARGO

Evaluación de desempeño.

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DESCRIPTOR DE CARGOS POR COMPETENCIAS	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación y Director Instituto de Estudios Internacionales (INTE).
		Revisado por	
	Sistema Integrado Gestión de Personas	Páginas	
		fecha	13/03/2024

Tomo conocimiento
Nombre y firma ocupante cargo



Nombre y firma, Jefatura directa.