 <small>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</small>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación
	Revisado por		
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	
		fecha	28/06/2024

**AREA: Vicerrectoría de Investigación e Innovación**

### I. IDENTIFICACION DEL CARGO

<b>Nombre del Cargo:</b>	Investigador/a 6 horas.
<b>Nombre del Ocupante:</b>	
<b>Recibe Instrucción Directa de:</b>	Vicerrectoría de Investigación e Innovación
<b>Ejerce Supervisión Sobre:</b>	No aplica
<b>Número de personas a cargo:</b>	No aplica.

### II. OBJETIVO DEL CARGO

Realizar investigación en el ámbito de las ciencias de la ingeniería, tecnología, materiales y/o medio ambiente.

### III. FUNCIONES O ACTIVIDADES

#### De Carácter Habitual:


- Publicar los resultados de sus investigaciones en revistas de corriente principal.
- Participar en actividades de fortalecimiento de la investigación científica, de las áreas de ingeniería, materiales y medio ambiente.

### CUALIFICACION DE COMPETENCIAS


**Nivel 1:** nivel de carácter administrativo cuya finalidad es cumplir con los objetivos transversales de la Universidad.

**Nivel 2:** para cargos con toma de decisiones a nivel intermedio asociado principalmente a profesionales, jefaturas o encargados.


**Nivel 3:** Nivel asociado a funciones con toma de decisiones estratégicas principalmente en la cabeza de la estructura organizacional.

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación
		Revisado por	
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	
		fecha	28/06/2024


Competencias Transversales Institucionales (CTI)	1 - 2 - 3
<b>CTI 1.- ADAPTACION:</b> Cuenta con la capacidad para aceptar sin mayor resistencia los cambios del entorno, mostrando flexibilidad y disposición para realizar sin demora, las conductas requeridas para responder a nuevos escenarios y demandas.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>1</b>
<b>CTI 2.- Compromiso:</b> Asume de manera responsable y convierte en propios, los objetivos y compromisos declarados por la organización.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>1</b>
<b>CTI 3.- EMPATIA:</b> Se conecta con otras personas, puede comprender sus vivencias y responde adecuadamente a sus necesidades.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CTI 4.- Pro – Actividad:</b> Tiende a tomar la iniciativa y anticiparse a diversas situaciones en el desempeño de sus funciones. Realiza sus tareas con energía y dedicación, planificando sus actividades a mediano y largo plazo.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CTI 5.- TOLERANCIA A LA FRUSTRACION:</b> Es capaz de enfrentar circunstancias adversas, manteniendo el equilibrio necesario para seguir realizando su trabajo de manera eficiente.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CTI 6.- ÉTICA:</b> Posee la capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y buenas prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>1</b>
<b>CTI 7.- Responsabilidad:</b> Muestra preocupación por ejecutar las tareas con precisión y calidad, con la idea de aportar en la obtención de resultados óptimos y estrategias organizacionales eficientes.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>1</b>
<b>CTI 8.-CONCIENCIA ORGANIZACIONAL:</b> Es capaz de reconocer los elementos constitutivos de la organización y visualiza la forma en que las situaciones pueden afectar a las personas de la empresa	<b>Nivel Requerido Cargo</b>

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación
		Revisado por	
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	
		fecha	28/06/2024


<b>CTI 9.- COMPAÑERISMO:</b>  Capacidad para colaborar con los demás, opinando de manera franca y abierta, en control de sus emociones, promoviendo el acercamiento entre diferentes posiciones, basado en el razonamiento y el aprendizaje conjunto	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CTI 10.- Colaboración:</b> Capacidad para ayudar a los distintos integrantes de la organización, brindando apoyo y cooperación en la resolución de problemas y logro de objetivos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>Competencias Específicas por Cargo (CEC)</b>	<b>1 - 2 - 3</b>
<b>CEC 1.- LIDERAZGO:</b> Posee la habilidad para influir, motivar e inspirar sobre las personas para la obtención de los mejores resultados de los objetivos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>1</b>
<b>CEC 2.- Comunicación Efectiva:</b> Capacidad para escuchar y expresar de forma clara y directa a fin de lograr coordinación y adaptación comunicacional a variados contextos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>1</b>
<b>CEC 3.- EMPODERAMIENTO:</b> Capacidad para otorgar poder al equipo de trabajo, para el desarrollo y mejora en el talento de las personas, detectando habilidades en la diversidad de los miembros, agregando un valor superior en beneficio de la organización, establece objetivos claros y cuantificables de desempeño otorgando responsabilidades adecuadas a las personas	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEC 4.- NEGOCIACION:</b> Capacidad para proponer estrategias que permitan el logro de acuerdos efectivos y satisfactorios para todos los involucrados, enfocándose en el problema y considerando los objetivos organizacionales.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>1</b>
<b>CEC 5.- Planificación:</b> Capacidad para determinar el curso de acción para el cumplimiento de objetivos, considerando prioridades, etapas, plazos y los recursos necesarios.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEC. 6.- GESTION:</b>	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>2</b>

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación
		Revisado por	
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	
		fecha	28/06/2024

Ejecuta un conjunto de acciones o formalidades de tramitación que permiten concretar un determinado objetivo.	
<b>CEC 7.- Iniciativa y Autonomía:</b>  Capacidad de actuar pro-activamente, generar ideas innovadoras, visualizar posibles dificultades futuras y tomar decisiones cuando es necesario en la consecución de los objetivos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  <b>1</b>
<b>CEC 8.- AUTOCUIDADO:</b> Capacidad para adoptar conductas seguras en el ambiente de trabajo, participando de forma activa y comprometida en el cuidado de la salud tanto física como mental, teniendo conocimientos de los factores de riesgo que pueden afectar su desempeño, contribuyendo con el cuidado propio y el de sus compañeros.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEC 9.- HABILIDAD POLITICA:</b>  Capacidad para persuadir, convencer e influir sobre los demás para alcanzar acuerdos satisfactorios para todos los involucrados, con el fin de ejecutar determinadas acciones para el logro de los objetivos organizacionales, mediante el establecimiento de	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEC 10.- Cumplimiento Excelencia y Calidad:</b> Capacidad de asegurar el cumplimiento de forma continúa el control de la calidad de trabajo, verificando con precisión los productos y servicios de la organización con el conocimiento de los estándares establecidos.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  <b>1</b>
<b>Competencias Específicas por Área (CEA)</b>	
	1 - 2 - 3
<b>CEA 1.- TRABAJO EN EQUIPO:</b> Capacidad de trabajar de manera coordinada, cooperando y complementándose con otros, con la finalidad de alcanzar objetivos comunes.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  <b>2</b>
<b>CEA 2.- Actualización del Conocimiento:</b>  Habilidad de búsqueda constante de conocimientos actualizados para desarrollar efectivamente su labor.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>  <b>1</b>
<b>CEA 3.- RELACIONES PUBLICAS:</b>	<b>Nivel Requerido Cargo</b>

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación
		Revisado por	
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	
		fecha	28/06/2024

Habilidad para realizar trabajo de redes estableciendo acciones de comunicación, para aumentar el grado de influencia de la organización	
<b>CEA 4.- ANALISIS Y SINTESIS:</b>  Capacidad para obtener la información completa sobre un problema, separando sistemáticamente los elementos de éste, para obtener soluciones creativas y consensuadas en tiempos acotados.	<b>Nivel Requerido Cargo</b> <b>2</b>
<b>CEA 5.- Gestión del Ámbito y del Mercado:</b>  Capacidad de gestionar y conocer las tendencias del mercado, así como, conocimiento de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, para satisfacer las necesidades de los clientes.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEA 6.- Manejo de Tecnologías:</b>  Habilidad y conocimiento para manejar diversas herramientas tecnológicas relacionadas con el desempeño del cargo.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEA 7.- MOTIVACION Y ENERGIA:</b>  Capacidad de trabajar activamente y con entusiasmo, en diferentes tipos de situaciones, interactuando positivamente, comunicándose con diversos públicos, resolviendo productivamente problemas y situaciones nuevas.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEA 8.- Orientación al Cliente Externo e Interno:</b>  Capacidad de detectar las necesidades de los clientes internos como externos, generando soluciones efectivas a las mismas.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEA 9.- Tolerancia a la Presión:</b>  Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto.	<b>Nivel Requerido Cargo</b>
<b>CEA 10.- CONCIENCIA DE SEGURIDAD:</b>	<b>Nivel Requerido Cargo</b>

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación
		Revisado por	
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	
		fecha	28/06/2024

Habilidad para comprender las prácticas y condiciones que afectan la seguridad, aplicando el cuidado personal a los pares y a los equipos, según los procedimientos y estándares de la organización.

#### IV. REQUISITOS PARA EL CARGO

##### Formación:

1. Grado de Doctor/a en el ámbito de la ingeniería, tecnología, materiales o medio ambiente,
2. Haber publicado al menos 20 artículos WOS o Scopus en los últimos 5 años.

#### V. RESPONSABILIDADES


- **Dinero o especies valoradas** SI \_\_\_ NO X
- **Bienes y Materiales** SI X NO \_\_\_
- **Manejo Información Reservada** SI \_\_\_ NO X
- **Toma de decisiones.** SI \_\_\_ NO X

#### VI. EVALUACIONES DEL CARGO

Evaluación de desempeño.

-----  
 Tomo conocimiento  
 Nombre y firma ocupante cargo

-----  
  
 Ezequiel Martínez Rojas

 <p>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT DEL ESTADO DE CHILE CONOCIMIENTO Y TERRITORIO</p>	<b>UNIVERSIDAD ARTURO PRAT</b> <b>DESCRIPTOR DE CARGOS</b> <b>POR COMPETENCIAS</b>	Versión	2.0
		Realizado por	Vicerrector de Investigación e Innovación
		Revisado por	
	<b>Sistema Integrado</b> <b>Gestión de Personas</b>	Páginas	
		fecha	28/06/2024